



**FORMACIÓN EN
COACHING
LABORAL Y
TRABAJO EN
EQUIPO.
DIRECCIÓN Y
GESTIÓN DE
PROTOCOLO Y
EVENTOS.**

Seriedad
Compromiso
Calidad

**Cursos y talleres
dirigidos e
impartidos por
COACH con amplia
experiencia
nacional e
internacional**

**Formación a
COSTE CERO
para profesionales
y empresas
(FUNDAE)**



ÁGORA
Centros de Formación

*"Solo hay una cosa peor que
formar a tus empleados y
que se vayan: no formarlos y
que se queden".*

Henry Ford

WWW.AGORACANARIAS.COM

INFO@AGORACANARIAS.COM

928 032550 665 550 400

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



SOBRE NOSOTROS



COSTE CERO

Formación 100% bonificada para trabajadores y empresas (FUNDAE). **Coste cero.**

RECICLAJE

Aprendizaje y desarrollo de las competencias laborales adecuadas para la mejora continua del proyecto empresarial.

CONTENIDOS

Nuestros cursos están desarrollados por expertos en la materia elegida, todos con la titulación oficial exigida por FUNDAE. Normas de calidad, eficacia y eficiencia.

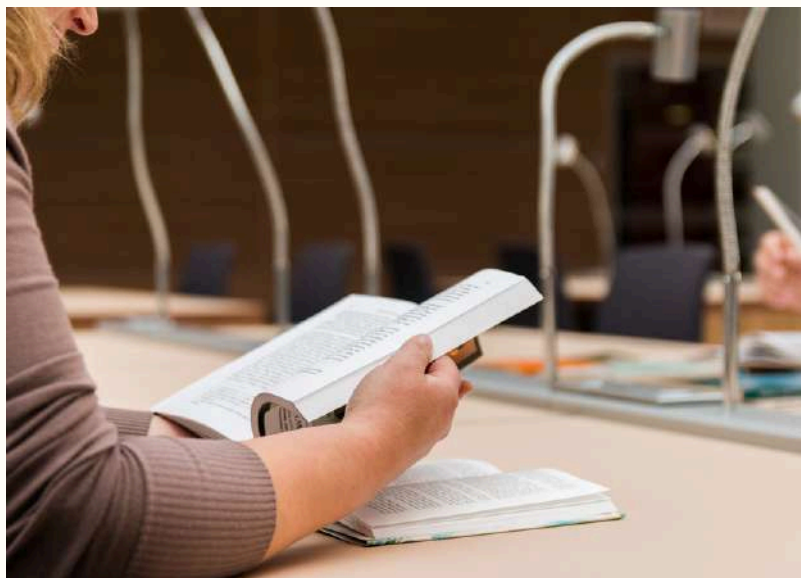
RECURSOS

CAMPUS de TELEFORMACIÓN. Tutorías, Chat, Buzón de dudas. Sesiones, talleres y jornadas PRESENCIALES.

ÁGORA ES UNA ENTIDAD CON 16 AÑOS DE EXPERIENCIA EN FORMACIÓN MULTIDISCIPLINAR

ÁGORA

Centro homologado nacional por la FUNDAE para organizar, impartir y gestionar formación continua bonificada para trabajadores y empresas.



MODALIDAD ONLINE

PERMITE CONCILIAR LA MEJOR FORMACIÓN CON LA VIDA PERSONAL Y LABORAL.

MODALIDAD PRESENCIAL

CUANDO SE REQUIERE LA PUESTA EN PRÁCTICA DE TÉCNICAS Y HABILIDADES ESPECÍFICAS.



CAMPUS VIRTUAL

En los campus de teleformación, el alumnado dispone de todos los recursos, permitiéndole la máxima comodidad para su realización e interactividad con los tutores/as.



METODOLOGÍA Y RECURSOS



MODALIDAD

En Ágora nos adaptamos a la modalidad solicitada por nuestros clientes; presencial, mixta, híbrida y online.

CAMPUS VIRTUAL

Varios Campus virtuales con temarios descargables, test interactivos y registros de conexión, todo adaptado a los requisitos exigidos por FUNDAE. Webinars, recursos audiovisuales, anexos, actualizaciones, videos interactivos, actividades dinámicas, etc.



PERSONALIZACIÓN

Personalización del progreso, seguimiento de conexiones y comunicación directa con empresa y alumnado.

GESTIÓN

Gestión completa de la formación: comunicaciones Fundae, emisión de diplomas, seguimiento y custodia de evidencias ante inspecciones SEPE, gestión de todo el proceso de la bonificación de los seguros sociales.



COACHING LABORAL Y TRABAJO EN EQUIPO

El modelo organizativo de las empresas está teniendo cada vez más en cuenta los efectos que sobre ellas tiene el equipo de personas que las conforman.

Bien se trate de empresas públicas, de prestación de servicios, de aquellas que generan un determinado producto o realizan una actividad concreta, hay algo en común que todas ellas deben preparar, cuidar, valorar y formar: **sus profesionales.**

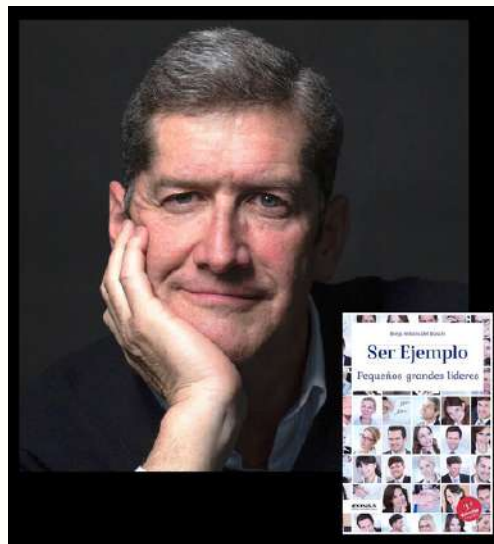
Si bien cada empresa tiene una filosofía propia, todas deben implementar e incluir procesos que busquen la eficacia y eficiencia de su actividad, siendo **el FACTOR HUMANO** el elemento prioritario para lograrlo.

Los problemas derivados de una deficiente comunicación vertical y horizontal, la falta de estímulos del personal y de un liderazgo claro, el no sentir el proyecto de la empresa como algo propio, la falta de motivación o una incorrecta gestión de la propia actividad laboral, van a derivar en conflictos e ineficiencia en el logro de los objetivos.

ÁGORA, en colaboración con expertos que atesoran una amplia experiencia nacional e internacional, ofrece acciones formativas específicas en esta materia, que tienen como finalidad **fomentar equipos de trabajo cohesionados y eficientes**, en un clima laboral estimulante y eficaz; donde el FACTOR HUMANO cobra la dimensión y responsabilidad que requiere la empresa actual.

Además, como entidad homologada por FUNDAE hace más de 15 años, toda esta formación puede resultar **a coste cero** (FORMACIÓN PROGRAMADA/BONIFICADA), encargándonos no solo de la impartición, sino de toda la gestión oficial del proceso.

Nuestros COACH, encabezados por el laureado Borja Milans, son profesionales con amplia experiencia nacional e internacional en el manejo de EQUIPOS DE TRABAJO, procesos de COMUNICACIÓN, LIDERAZGO EJECUTIVO, CULTURA de equipo, prevención y manejo de CONFLICTOS; aportando ejemplos de trabajo en positivo y de fortalecimiento de las organizaciones.



*BORJA MILANS del
BOSCH*

Por medio de cursos y talleres específicos para desarrollar las *habilidades blandas* o **SOFT SKILLS**, trabajamos las tres áreas fundamentales:

Los 3 grupos principales de Soft Skills



CON ACCIONES FORMATIVAS COMO:

- Gestión del estrés y prevención del burn out
- Motivación de grupos y equipos de trabajo
- Resolución de conflictos
- Gestión eficaz del tiempo
- Liderazgo, competencia, Coaching ejecutivo y empresarial.
- Comunicación eficaz en el entorno de trabajo
- Técnicas aplicadas de Mindfulness
- Etc...

A medida que profundizamos más en los modelos organizativos y de formación de la empresa, direcciones ejecutivas y de RRHH, departamentos de Administración, mandos intermedios, asesores y consultores, directivos y equipos en general; se evidencia que los cursos y talleres adquieren una mayor eficacia **por su especialización.**

Gracias a ellos se generan nuevas pautas de relación personal y desempeño profesional que favorecen la **optimización de los recursos disponibles.** La inmediata aplicabilidad de los conceptos aprendidos a su realidad profesional contribuye significativamente al **logro de sus objetivos.**

Así, y como complemento de las anteriores acciones formativas, desde ÁGORA proponemos una amplia variedad de **cursos específicos o de carácter secuencial (*formación continuada durante el año*)** que enriquecen y aportan consistencia al plan formativo de toda organización.



Liderazgo Humanista y de Equipos para el fortalecimiento de las organizaciones.



Constituye en sí mismo un itinerario formativo que favorece la evolución del profesional, su aportación individual al equipo y la mejora continua de todos, siempre sobre la base de los valores humanos universales y en beneficio de la cultura corporativa de la organización.



Ser Ejemplo. Pequeños grandes líderes.



Excelente curso que dio origen al libro del mismo nombre y que es un recorrido de mirada interior del profesional, que le permite desarrollar su liderazgo humanista para brillar sin necesidad de ser estrella. Los aprendizajes de esta formación valen tanto para la vida personal como para la profesional.

TODOS LOS ASISTENTES RECIBEN UN EJEMPLAR DEL LIBRO DEDICADO PERSONALMENTE POR EL AUTOR.



Cultura de Equipo. Liderar en positivo.



Más allá de la importancia de la competencia "trabajo en equipo", la clave reside en desarrollar una sólida "cultura de equipo", a partir de la cual lograr un elevado rendimiento y resultados extraordinarios. Gran parte del peso recae en una comunicación de calidad y en una eficiente complementariedad.

♥ Cultura de feedback para la mejora continua



El camino de la mejora continua personal y profesional pasa por compartir puntos de vista en relación con el comportamiento y desempeño de los integrantes del equipo.

Todos necesitamos las aportaciones de los otros para desarrollar una habilidad, mejorar un desempeño, corregir un comportamiento o dejar de hacer aquello que entorpece nuestro crecimiento personal o desarrollo profesional.

♥ Comunicación ejemplar. Liderazgo efectivo.



El ejercicio de un liderazgo verdaderamente inspirador pasa por la capacidad de despliegue de una comunicación efectiva, emotiva, directa y desde el corazón para enganchar a la audiencia.

A partir de ahí, es fundamental entregar la información de referencia en un lenguaje entendible y cercano.

♥ La persona: factor de éxito en las organizaciones.



Sucesión de conferencias o acciones formativas dirigidas a empresas privadas y públicas, en entornos de la propia empresa o en grandes auditorios, con experiencia previa en auditorios de más de 500 personas.



Consultoría, Organización y Dirección de PROTOCOLO Y EVENTOS.



Eventos institucionales de élite, diseñados meticulosamente para elevar la presencia y la reputación de su empresa u organización.

Con un enfoque impecable en la excelencia y la atención al detalle, nos comprometemos a crear experiencias memorables que reflejen la distinción y la sofisticación de su marca:

- Elevación de la marca corporativa
- Optimización de recursos y eficiencia
- Análisis y optimización continua
- Excelencia operativa
- Protocolo institucional

CONCLUSIÓN

El objetivo fundamental del coaching laboral y organizativo es potenciar el desarrollo personal y profesional de los individuos y equipos dentro de una organización. Esto se logra a través de un proceso de acompañamiento que busca:

1. **Mejorar el Rendimiento:** Ayudar a las personas a identificar y alcanzar sus metas profesionales, optimizando su desempeño y contribución a la organización.

2. **Desarrollo de Habilidades:** Fomentar el crecimiento de habilidades, tanto técnicas (hard) como blandas (soft), como son la comunicación, el liderazgo y la gestión del tiempo, que son esenciales para el éxito en el entorno laboral.

3. **Alineación de Objetivos:** Facilitar la alineación entre los objetivos individuales y los de la organización, asegurando que todos trabajen con un propósito y visión comunes.

4. **Fomento del Autoconocimiento:** Promover la reflexión y el autoconocimiento, permitiendo a los empleados/as comprender sus fortalezas, áreas de mejora y motivaciones, lo que les ayuda a tomar decisiones más informadas sobre su carrera.

5. **Mejora del Clima Laboral:** Contribuir a un ambiente de trabajo más positivo y colaborativo, donde se fomente la confianza, la comunicación abierta y el trabajo en equipo.

6. **Gestión del Cambio:** Apoyar a los empleados y equipos en la adaptación a cambios organizativos, ayudándoles a desarrollar resiliencia y flexibilidad ante nuevas situaciones.





ÁGORA
Centros de Formación

¡CON ÁGORA:
SÍ SE PUEDE!!

INFÓRMATE Y FÓRMATE

**BONIFICA TU
FORMACIÓN A
COSTE CERO**

Pregúntanos cómo

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



Líneas de atención:
info@agoracanarias.com
www.agoracanarias.com

928 032 550

665 550 400

@agoracanarias