

## FORMACIÓN OBLIGATORIA EMPRESAS 2025

independientemente de su actividad y tamaño

(Inspección de trabajo)

FORMACIÓN GENERAL	ESPECÍFICA IGUALDAD
<p><b>Prevención de Riesgos Laborales</b> Nivel Básico</p>	<p><b>Garantía integral de la libertad sexual en el ámbito laboral</b> <i>Vinculado a Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre</i></p>
<p><b>Prevención del Blanqueo de Capitales</b></p>	<p><b>Protocolo de Prevención del acoso laboral en la empresa por razón de sexo</b> <i>Vinculado a LO 3/2007, RD 901/2020 y LO 10/2022.</i></p>
<p><b>Ciberseguridad</b></p>	<p><b>Igualdad de género en la empresa</b> <i>Vinculado a la L.O. 3/2007, de 22 de marzo.</i></p>
<p><b>Reglamento General de Protección de Datos (RGPD-LOPD)</b></p>	<p><b>Prevención del Mobbing laboral</b> <i>RD 7/2022, de 29 de marzo.</i></p>
<p><b>Desconexión digital y competencia básica en Seguridad digital</b></p>	<p><b>Plan LGTBI en la empresa</b> <i>Vinculado al RD 1026/2024</i></p>
<p><b>Compliance Officer</b> <i>Cumplimiento normativo de la empresa</i></p>	<p>Cómo implementar un <b>Plan de Igualdad en la empresa</b> (empresas de menos de 250 trabajadores)</p>
<p><b>Controller Jurídico</b> <i>Información, revisión y actualización de los programas de prevención globales de la empresa.</i></p>	<p><b>Prevención de la violencia y la discriminación en el entorno laboral</b> <i>Vinculado a LO 10/2022</i></p>
<p><b>Plan de Prevención y Control de Legionella</b> <i>RD 487/2002.</i>  <i>* Obligatorio sector sanitario, hotelero, turístico, restauración, gimnasios, industria alimentaria y todos aquellos donde existan instalaciones de refrigeración del ambiente (A/A).</i></p>	
<p><b>Manipulador de alimentos y alérgenos alimentarios. Food Defense.</b> <b>Adaptado al R.E. UE 2021/382</b>  <i>* Obligatorio sector hostelería y manipuladores de comida, incluido comidas preparadas.</i></p>	